

公益財団法人日本道路交通情報センター 行動計画

男女ともに全職員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日

2 内容

目標 1

本部、事務所・支所に配属する女性職員の比率を50%以上とする。

<実施時期・取組内容>

2026年4月～ 本部、事務所・支所の職務内容を周知する。

2026年9月～ 女性職員の配属意向を把握する。

2027年4月～ 段階的に女性職員の配属を増やし、配置後フォローを行う。

目標 2

男性職員の育児休業取得率を50%以上とする。

<実施時期・取組内容>

2026年4月～ 育休取得の手続・相談先を周知する。

2026年4月～ 取得予定者と面談し、個別案内を実施する。

2027年4月～ 取得状況を点検し、必要に応じて改善する。

目標 3

月平均の時間外労働時間は10時間以下とし、特定者への集中を是正する。

<実施時期・取組内容>

2026年4月～ 月30時間超が発生した場合は要因を整理する。

2026年4月～ 業務配分の見直し、引継ぎにより平準化を図る。

2027年4月～ 高残業者の発生状況を点検し、必要に応じて運用を見直す。